



**Офіційне оформлення трудових відносин та легалізація робочих місць для роботодавця – це позитивний імідж та репутація надійного партнера, що є запорукою процвітання бізнесу та примноження прибутків.**

Головне управління ДПС у Луганській області  
м. Северодонецьк, вул. Енергетиків, 72  
(0645) 70-20-80  
[lg.official@tax.gov.ua](mailto:lg.official@tax.gov.ua)  
<https://lg.tax.gov.ua>

Офіційний веб-портал  
Державної податкової служби України: [tax.gov.ua](http://tax.gov.ua)  
Інформаційно-довідковий департамент ДПС:  
0-800-501-007  
"Гаряча лінія "ДПС "Пульс ": 044-284-00-07  
Акредитований центр сертифікації ключів:  
044-284-00-10

лютий, 2020



## **ОФІЦІЙНЕ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ**

**ГАРАНТІЯ СОЦІАЛЬНИХ,  
ЕКОНОМІЧНИХ І ТРУДОВИХ  
ПРАВ**

## ЗАКОНОДАВЧО ПРО ПРАЦЮ

Відповідно до ст. 43 Конституції України кожна людина має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку вона вільно обирає або на яку вільно погоджується.

Законодавством заборонено платити працівнику менше за мінімальну заробітну плату.

### Офіційне працевлаштування гарантує:

- щомісячні виплати заробітної плати;
- повний соціальний захист працівника;
- зарахування робочого стажу;
- загальнообов'язкове державне пенсійне страхування.

**Порушення трудового законодавства роботодавцем несе за собою фінансову відповідальність**

## ПЕРЕВАГИ ОФІЦІЙНОГО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

### ЕКОНОМІЧНІ ТА СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ:

- право на гарантований розмір заробітної плати;
- право на відпустку;
- право на оплату лікарняного;
- право на достроковий вихід на пенсію через шкідливі умови праці;
- право на скорочений робочий день, тиждень через шкідливі умови праці;
- право не працювати у вихідний і святковий день;
- право не залучатися до понаднормових робіт без бажання працівника;
- право на допомогу в зв'язку з безробіттям;
- право на соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань;
- право на зарахування виробничого стажу;
- право на матеріальне забезпечення в порядку соціального страхування в похилому віці;
- право на гарантії за колективним договором.

### ТРУДОВІ ГАРАНТІЇ:

- укладення офіційного трудового договору відповідно до чинного законодавства є гарантією оплати виконаної роботи;
- захист найманого працівника від затримання виплат із заробітної плати;
- додержання роботодавцем своїх зобов'язань перед найманим працівником.

**Сплата єдиного соціального внеску - запорука гідного майбутнього!**